



פרוטוקול מס' 2/2020

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה

שהתקיימה בירושלים ביום 8.1.2020

חברים:

גב' יוליה איתן, יו"ר ועדת המכרזים
גב' עדינה אטינגר, סגנית חשבת המשרד
עו"ד חן לאביאן כהן, נציגת היועצת המשפטית
גב' הילה שושני, חברת ועדה

הנושא:

התקשרות בפטור ממכרז כספק יחיד עם חברת סקייל אפ ולוסיטי בע"מ (חל"צ)

ח.פ. 515917417

רקע:

1. כחלק מפעילות מינהל תעסוקת אוכלוסיות לשילוב וקידום אוכלוסיות בתת-ייצוג בתעשיית ההיי-טק והגדלת היצע כוח האדם לתעשיית ההיי-טק מבקש המינהל לבצע מחקר שטח יישומי וייעודי בנושא שילוב נשים בהיי-טק. זאת תוך שיתוף פעולה עם ארגון Scale Up Velocity – סקייל אפ ולוסיטי בע"מ (חל"צ) (להלן – SUV).
2. לצורך ביצוע המחקר, המשרד, דרך שיתוף הפעולה המתבקש, מתכנן לעשות שימוש בקבצי נתונים שקיבל מצה"ל ואשר כוללים פרטים אודות נשים משוחררות מצה"ל אשר הינן בעלות פוטנציאל להשתלבות בהיי-טק (מצ"ב טופס קבלת המידע שנחתם ואושר כנספח א'). השימוש במידע עם שותפים נעשית דרך התקשרות עימם כ'זרוע' של המשרד ותעשה אך ורק בתיאום עם משרד המשפטים (הרשות להגנת הפרטיות) ובעדכון צה"ל.
3. המידע כולל נתונים על נשים שהשתחררו מצה"ל והינן בחתך של דפ"ר כמותי גבוה. המידע כולל פרטי קשר (כתובת וטלפון), פרטים אישיים (שנת לידה, שנת שחרור) וכן פרטים חלקיים אודות השכלה תיכונית כפי שדווחו על-ידי המלש"ביות ונתונים חלקיים לגבי הדפ"ר הכמותי.


גב' הילה שושני


עו"ד חן לאביאן כהן


גב' עדינה אטינגר


גב' יוליה איתן



פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה





שהתקיימה בירושלים ביום 8.1.2020

4. לאור ההבנה המקצועית שעולה מן השטח ומן הספרות המחקרית כי כדי להגדיל את כמות הנשים בהיי-טק יש לעסוק, בין השאר, בנקודה הקריטית של בחירת מסלול מקצועי וחוג לימוד אקדמי, המשרד מעוניין לקדם פעילות מחקרית בתחום ולבחון 'התערבויות' שונות בקרב קהלי היעד, בכדי לבחון את האפקטיביות של צעדים אלו על שילוב הנשים בתחום.
5. SUV הינה חברה לתועלת הציבור שפועלת בתחומי החינוך, ההשכלה וההכשרה הטכנולוגית וכן במחקר, מדע וטכנולוגיה. פעילותיה המרכזיות בשנת 2018 הינן (מתוך דו"ח מילולי 2018):

תמיכה בתעשיית ההייטק לטווח ארוך, על-ידי מתן פתרונות למכשולים העומדים בפניה וניצול הזדמנויות. כך, פעלה החברה לסייע לסקטור ההייטק בהיבט של פרויקטים, תוך הסתייעות בפילוסופיה ושיטות פעולה עם גורמים בתוך הסקטור כגון חברת הייטק מובילות, ממשלת ישראל, המגזר השלישי ותורמים. במסגרת פעולות אלה, צוות ההון האנושי של החברה בנה פתרונות בני-קיימא לאקו-סיסטם הטכנולוגי של ישראל, לצורך קידום קהילה טכנולוגית משגשגת ושיטתית יותר. הנשא הראשון שטופל במסגרת זו הוא סיוע בפעילות הון אנושי, מתוך תפיסה כי זהו אחד החסמים המרכזיים לצמיחת תעשיית ההייטק בישראל. במסגרת פעילותה, החברה החלה בהרצת תכנית "אדחה" בסמינרים החרדים, וגייסה מנהלת פרויקט, כמו גם פיתחה תכניות בתחומים נוספים.

6. SUV והיא חלק מבית Start Up Nation Central שעוסקת אף היא באותם התחומים שפורטו בסעיף 5 ואשר פעילותיה המרכזיות בשנת 2018 הינן (מתוך דו"ח מילולי 2018):

בשנת 2018, סטארט-אפ ניישן סנטרל בע"מ (חל"צ) ("החברה") המשיכה להרחיב ולשפר את פלטפורמת המידע שדה עד חדשמת ישראלית Start-Up Nation Finder. במהלך שנת 2018 יותר מ- 2.5 מיליון דפים נצפו בפלטפורמה, כשישים ושבעה אחוזים מתוך הצפיות היו מחו"ל – כולם לקוחות, שותפים או משקיעים פוטנציאליים לחברות ישראליות. החברה עסקה בפעילות שיווק ממוקדת להגברת איכות החשיפה ורחב החשיפה לפלטפורמה. כל חברה בפלטפורמת המידע עודכנה לפחות פעמיים במהלך שנת 2018 והמאגר הורחב למיפוי של משקיעים, חברות רב לאומיות וטכנולוגיות מהאקדמיה. בפלטפורמה מוצגות כבר מעל 6,300 חברות. החברה עבדה באופן צמוד ומתמשך עם כ-80 משלחות מארגונים ברחבי השלם על מנת לחבר אותם לחדשנות ישראלית שרלוונטית לצרכיהן ולאתגרים העומדים בפניהן תוך ביקורם בישראל, או לפעמים דרך אמצעי תקשורת מתקדמים. המשלחות כללו מקבלי החלטות בכירים בחברות רב לאומיות מובילות, ארגונים בין לאומיים ללא מטרת רווח ובכירים בממשלות זרות. החברה אף ליוותה באופן הדוק חלק מהחברות הללו וכן חברות שטופלו על ידה בעבר על מנת לעזור להן לייצר הזדמנויות עסקיות עם חברות טכנולוגיה ישראליות. בנוסף, החברה חשפה יותר מ-170 קבוצות בין לאומיות שונות ומגוונות לחדשנות טכנולוגית ישראלית במפגשים קצרים יותר על מנת לענינם בחיבור ובהידוק הקשרים עם החדשנות הישראלית. במהלך שנת 2018 החברה המשיכה במתן דגש מיוחד בסקטורים בתחום הטכנולוגיה החקלאית, הרפואית והתעשייתית. החברה שמה דגש מיוחד בעבודתה בחו"ל במספר מדינות ואזורי מפתח - ארה"ב, הודו, גרמניה ואפריקה. בטסף, המשיכה החברה לעסוק בתחום המחסור בהון אנושי בתעשיית ההייטק ובקידום קהילות תומכות רבות. פעולות החברה נמפורט לעיל כללו, בין היתר, את הפעולות הבאות: (1) המשך פיתוח מאגר מידע וחיזוק הנכחות האינטרנטית. (2) עיחד פעילות עסקית בינלאומית בישראל. (3) חיזוק הקשר בין ממשלות זרות ואקדמיות לחדשנות ישראלית. (4) חיזוק וקידום החדשנות בישראל.

 גב' גילה שושני
 עו"ד חן לאביאן כהן
 גב' עדינה אטינגר
 גב' יוליה איתן





פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה

8.1.2020 שהתקיימה בירושלים ביום

7. SUV הפעילו בשנים האחרונות מספר 'פילוטים' בתחום החשיפה של נשים צעירות לתחום ההיי-טק, תוך ליווי מחקרי ושכלול מודל הפעולה ממחזור למחזור. קהל היעד היה מורכב לאיתור, ודרש שיתופי פעולה עם חברות פסיכומטרי (לעיתים בשלב מאוחר מדי להתערבות). הניסיון שנצבר בייזום ותכנון ימי חשיפה, הפעלתם, ליוויים המחקרי ומתן מגוון שירותי תמיכה והכוון הינו משמעותי ונעשה בקרב קהל יעד רלוונטי מבחינת המשרד. על אף האמור לעיל, בפעילות שבוצעה לא בוצעה הקצאה רנדומלית לקבוצות, רכיב מחקרי חיוני מצד המשרד לבחינת אפקטיביות ההתערבויות.
8. לאור הרצון של SUV להמשיך ולפעול בתחום, ולהקצות לו תקציבים ומשאבים מצדם, ולאור רצון המשרד לפעול בשיתוף פעולה עם המידע שברשותו והידע הקיים אצלו בנושא, בראייה עתידית וללא הוצאת תקציב, מעוניינים הצדדים לבצע התקשרות ללא תקציב ממשלתי.
9. בשל אופי הפרויקט הטומן בחובו תהליכים איסוף מידע, עיבוד מידע והסקת מסקנות מרובים נדרש היקף התקשרות של שנתיים.

החלטת הוועדה :

לפיכך, לאור האמור בפניית היחידה וכן בחו"ד של היחידה המקצועית המצורפת כנספח א', הוועדה השתכנעה כי מדובר בספק יחיד כהגדרתו בתקנה 3(29) לתקנות חובת המכרזים. הוועדה מאשרת פרסום בדבר כוונת המשרד להתקשר עם חברת סקייל אפ ולוסיטי בע"מ (חל"צ) ח.פ. 515917417 בצרוף חוות הדעת של היחידה המקצועית לתקופה של 14 ימים בהתאם לתקנה 3א לתקנות חובת המכרזים.

היקף התקשרות :

ללא עלות תקציבית

תקופת ההתקשרות

שנתיים.


גב' הילה שושני


עו"ד חן לאביאן כהן


גב' עזינה אטינגר


גב' יוליה איתן